

# PRIVACYVERKLARING (SOLLICITANTEN)

In deze Privacyverklaring wordt uiteengezet waarom en hoe wij informatie verzamelen over sollicitanten, hoe we die informatie beschermen en hoelang we de informatie bewaren. Wij bewaren uw gegevens zo veilig en beveiligd als redelijkerwijs mogelijk is en beschermen deze tegen verlies en ongeoorloofde openbaarmaking of inzage. Daarnaast behandelen wij uw gegevens strikt in overeenstemming met toepasselijke gegevensbeschermingswetgeving, in het bijzonder (waar van toepassing) de algemene verordening gegevensbescherming 2016/679 van 27 april 2016 ('AVG').

## 1. Wat is het doel en de rechtsgrond voor de verwerking van mijn persoonsgegevens?

Het doel van de verwerking van uw persoonsgegevens is het registreren van uw sollicitatie naar een betrekking bij ons bedrijf en, als de sollicitatie leidt tot het starten van onze selectieprocedure, om een profiel van u te maken, wat betekent dat Tessengerlo Group alle benodigde gegevens verwerkt die wij nodig hebben om uw sollicitatie te beoordelen met het oog op een mogelijke aanstelling.

De verwerking van uw gegevens is dus nodig om bepaalde stappen te nemen alvorens een arbeidsovereenkomst aan te gaan en is derhalve in het gerechtvaardigd belang van Tessengerlo Group, namelijk het belang om u te beoordelen en evalueren alvorens te beslissen over het al dan niet aanbieden van een dienstverband.

In geval van een positieve evaluatie en beslissing tot aanstelling, gebruiken wij uw persoonsgegevens eveneens om een arbeidsovereenkomst op te stellen.

Indien wordt besloten niet tot aanstelling over te gaan, bewaren wij uw gegevens eveneens gedurende een bepaalde periode (zie artikel 6) zodat wij contact met u kunnen opnemen als eventuele toekomstige vacatures overeen lijken te komen met uw profiel. Ook dit is in het gerechtvaardigd belang van Tessengerlo Group.

## 2. 2. Welke categorieën persoonsgegevens worden van u verwerkt?

Persoonsgegevens omvatten alle informatie die u betreffen of op basis waarvan u kunt worden geïdentificeerd. Anonieme gegevens, die u niet kunnen identificeren, kunnen dus niet als persoonsgegevens worden beschouwd.

Voor de bovenomschreven doeleinden kan de verwerking van persoonsgegevens het volgende omvatten:

- standaardgegevens met betrekking tot uw identiteit (achternaam, naam/namen, adres e.d.)
- persoonlijke gegevens (geboortedatum en -plaats, nationaliteit, geslacht, telefoonnummer, e-mailadres, hobby's en interesses e.d.)
- uw foto als u die vrijwillig aan ons verstrekt (bijvoorbeeld op uw cv)
- lidmaatschappen
- gegevens betreffende uw beroepservaring (profiel, gegevens betreffende vorige werkgevers, beëindiging laatste dienstverbanden en uitgevoerde werkzaamheden, speciale projecten e.d.), met inbegrip van het natrekken van eventueel door u

verstrekke referenties (hetgeen inhoudt dat u ermee heeft ingestemd dat wij contact opnemen met die referenties)

- gegevens betreffende uw opleiding (diploma's, certificaten, stages, speciale cursussen e.d.)
- talenkennis
- indien van toepassing: of u in het bezit bent van een werkvergunning en/of buiten Europese Economische Ruimte (EER) woonachtig bent
- andere persoonsgegevens die u ons verstrekt als onderdeel van uw sollicitatie en die verband houden met de uitoefening van de functie
- digitale beoordeling via het internet (social media-account) voor zover deze aanwezigheid voor ons openbaar toegankelijk is
- de resultaten van door evaluatiecentra uitgevoerde evaluatietoetsen
- gegevens uit de sollicitatieprocedure (bijv. vragen in sollicitatiegesprekken, feedback, reden voor werving, aantal sollicitaties, berichten aan en van kandidaten/sollicitanten)
- andere dan bovengenoemde persoonsgegevens die op grond van de wet moeten worden verwerkt
- in geval van vragen of sollicitaties via een online-sollicitatieplatform op een website van Tessengerlo Group:
  - berichten aan en van kandidaten/sollicitanten via e-maildiensten van de applicatie, met inbegrip van kennisgevingen
  - onlinegegevens (zoals IP-adres, gebruikers-ID, mobiel apparaat, besturingssysteem, internetprovider, inlog- en uitlogdatum en -tijd)
  - communicatiegegevens (zoals e-mailadres, privéadres en zakelijk adres, privételefoonnummer en zakelijk telefoonnummer, Skype-ID, ID's op sociale netwerken, e-mailinhoud)
  - gegevens betreffende onlinegebruik van het platform (zoals cookie-ID's, digitale vingerafdrukken, IP-adressen, URL-geschiedenis e.d.)
  - inloggegevens (zoals gebruikers-ID, wachtwoord, activeringsdatum, aanmaakdatum, aantal mislukte aanmeldingen, wijzigingsdatum, statustype, verificatiedatum en -status en informatie die toelaat om te controleren of en door wie persoonsgegevens op het platform zijn geplaatst of gewijzigd of daarvan zijn verwijderd).

U bent niet verplicht om ons dergelijke gegevens te verstrekken. Het niet verstrekken van deze gegevens kan uw kansen op tewerkstelling echter nadelig beïnvloeden.

### **3. Wie krijgt inzage in mijn persoonsgegevens?**

De HR-afdeling en de beoogde hiërarchische leidinggevende(n) zullen uw persoonsgegevens kunnen inzien op een strikte 'need to know'-basis voor de bovenomschreven doeleinden.

Wij geven uw gegevens niet door aan derden, uitgezonderd eventuele evaluatiecentra e.d. of andere derden indien dat relevant is voor het wervingsproces. Uw persoonsgegevens kunnen worden ingezien door derden die ons van wervingsdiensten voorzien of wiens online-sollicitatieplatform wij gebruiken om met (potentiële) sollicitanten te communiceren en om van sollicitanten ontvangen sollicitaties, vragen, berichten, documenten e.d. te verwerken ('Dienstverleners Werving en Selectie'). Dienstverleners Werving en Selectie zullen uw

gegevens uitsluitend ten behoeve van en volgens de instructies van Tessengerlo Group verwerken.

#### **4. Worden mijn persoonsgegevens doorgegeven naar gebieden buiten het land waar ik woon?**

Gezien de internationale aard van de vacature waarnaar u heeft gesolliciteerd en/of het internationale karakter van Tessengerlo Group, kan het noodzakelijk zijn dat een of meer medewerkers van een gelieerd bedrijf van Tessengerlo Group, mogelijk gevestigd in een derde land buiten de EER, inzage moeten hebben in uw persoonsgegevens om deze te verwerken en/of op te slaan. Voor het doorgeven van uw persoonsgegevens in overeenstemming met de beginselen van gegevensbescherming heeft Tessengerlo Group overeenkomstig de AVG de nodige waarborgen geïmplementeerd, in het bijzonder standaardcontractbepalingen van de EU.

Dienstverleners Werving en Selectie geven persoonsgegevens alleen dan door (aan subverwerkers) buiten de EER indien passende waarborgen zijn geïmplementeerd overeenkomstig de AVG (waar van toepassing), met name standaardcontractbepalingen van de EU.

#### **5. Maakt Tessengerlo Group gebruik van geautomatiseerde besluitvorming?**

Geautomatiseerde besluiten kunnen worden gedefinieerd als beslissingen omtrent personen die uitsluitend zijn gebaseerd op de automatische verwerking van gegevens en waaraan rechtsgevolgen zijn verbonden of die de betrokkenen in aanzienlijke mate treffen.

Tessengerlo Group hanteert de vuistregel dat geen gebruik wordt gemaakt van hierboven omschreven geautomatiseerde besluitvorming. Tessengerlo Group baseert zijn beslissing om u al dan niet aan te stellen niet uitsluitend op geautomatiseerde verwerking van uw persoonsgegevens.

#### **6. Hoelang worden mijn persoonsgegevens bewaard?**

Wij bewaren uw persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk is voor de bovenomschreven doeleinden.

Onverminderd eventuele verplichte bewaartermijnen opgelegd door toepasselijke wetgeving geldt dat als de sollicitatieprocedure niet resulteert in een dienstverband, uw persoonsgegevens maximaal drie jaar na het einde van de sollicitatieprocedure worden bewaard voor de onder 1 omschreven doeleinden, tenzij Tessengerlo Group uw profiel als exceptioneel beschouwt, in welk geval we uw gegevens bewaren voor zolang als wij denken dat het in ons beider belang is om contact met u te kunnen opnemen als toekomstige vacatures overeenkomen met uw profiel. Uiteraard kunt u altijd uw recht op verwijdering/recht van bezwaar invoeren.