

ADATVÉDELMI NYILATKOZAT (ÁLLÁSRA JELENTKEZŐK)

Ez az adatvédelmi nyilatkozat részletesen bemutatja, hogy miért és hogyan gyűjtünk információkat az állásra jelentkezőktől, illetve hogyan védjük és mennyi ideig őrizzük meg azokat. Minden lehetséges ésszerű védelmet és biztosítást megadunk az adatainak, védelmet biztosítunk azok elvesztése és a jogosulatlan nyilvánosságra hozatala vagy hozzáférése ellen, a személyes adatokat pedig az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályoknak, különösen a 2016. április 27-én kelt 2016/679 általános adatvédelmi rendeletnek („GDPR”) (ha alkalmazható) szigorúan betartása mellett kezeljük.

1. Mi a személyes adataim feldolgozásának célja és jogalapja?

A személyes adatok feldolgozásának célja, hogy vállalatunkon belüli állásra történő jelentkezését nyilvántartsuk, és amennyiben jelentkezése bekerül a kiválasztási eljárásunkba, elkészítjük az Ön profilját, ami azt jelenti, hogy a Tessengerlo-csoport feldolgozza az összes szükséges adatot, amely szükséges ahhoz, hogy az Ön jelentkezését egy esetleges felvételi eljárás szempontjából értékelni tudjuk.

Adatainak feldolgozása tehát a munkaszerződés megkötését megelőző lépésekhez szükséges, és a Tessengerlo-csoport jogos érdeke, az az érdeke, hogy felmérje és értékelje Önt, mielőtt döntést hozna az állásajánlat megtételéről.

Pozitív elbírálás és felvételi döntés esetén az Ön személyes adatait a munkaszerződés elkészítéséhez is felhasználjuk.

Amennyiben úgy döntünk, hogy nem vesszük fel Önt, a személyes adatait akkor is megőrizzük egy bizonyos ideig (lásd a 6. pontot), hogy kapcsolatba tudjunk lépni Önnel, ha a jövőbeni munkalehetőségek esetleg megfelelnek az Ön profiljának. Ez szintén a Tessengerlo-csoport jogos érdeke.

2. Milyen típusú személyes adatait dolgozzuk fel?

Személyes adat minden olyan információ, amely Önre vonatkozik, vagy amely alapján Ön beazonosítható. Azok a név nélküli adatok, amelyek nem teszik lehetővé az Ön beazonosítását, így nem tekinthetők személyes adatnak.

A fent említett célok érdekében a személyes adatok feldolgozása a következőket foglalhatja magában:

- az Ön személyazonosságára vonatkozó általános adatok (vezetéknév, keresztnév/keresztnevek, cím...);
- személyes adatok (születési idő és hely, állampolgárság, nem, telefonszám, e-mail cím, hobbi és érdeklődési körök stb.);
- az Ön fényképe, ha önként adta át nekünk a fényképét (pl. az önéletrajzában szerepel);
- tagságok;

- az Ön szakmai tapasztalatával kapcsolatos adatok (profil, korábbi munkáltatókra vonatkozó adatok, legutóbbi munkaviszonyok megszűnése és elvégzett munka, különleges projektek stb.), ideértve a referenciák ellenőrzését, amennyiben önéletrajzában megadott referenciákat (ami azt jelenti, hogy beleegyezését adta ahhoz, hogy kapcsolatba lépjünk ezekkel a referenciákkal);
- az Ön végzettségére vonatkozó adatok (diplomák, bizonyítványok, szakmai gyakorlatok, speciális képzések stb.)
- nyelvtudás;
- amennyiben szükséges: rendelkezik-e munkavállalási engedéllyel és/vagy az Európai Gazdasági Térségben (EGT) lakik-e;
- minden egyéb személyes adat, amelyet Ön a szerepkör gyakorlásával kapcsolatosan a pályázat részeként közöl velünk;
- digitális értékelés az interneten keresztül (közösségimédia-fiók), amennyiben ez a jelenlét számunkra is látható;
- az értékelőközpontok által végzett értékelő tesztek eredményei;
- a pályázati folyamat adatai (pl. az állásinterjúk kérdései, visszajelzések, a felvétel oka, a pályázatok száma, a jelölteknek/pályázóknak címzett és tőlük származó feljegyzések);
- bármely más személyes adat (a fent említetteken kívül), amelyek feldolgozása a törvény értelmében kötelező;
- a Tessengerlo-csoport weboldalán található online jelentkezési felületen keresztül történő érdeklődések vagy állásra történő jelentkezések esetén:
 - a pályázóktól/jelentkezőktől érkező, illetve nekik küldött feljegyzések a jelentkezés e-mail-es szolgáltatásainak segítségével, beleértve a kiértékeléseket is
 - online adatok (pl. IP-cím, felhasználói azonosító, felhasznált mobilkészíték, operációs rendszer, internetszolgáltató, be- és kijelentkezés dátuma és időpontja)
 - kommunikációs adatok (pl. e-mail cím, otthoni és üzleti cím, magán- és üzleti telefonszámok, Skype azonosító, közösségi hálózati azonosítók, e-mail tartalmak)
 - a felülettel kapcsolatos online használati adatok (pl. süti-azonosítók, digitális ujjlenyomatok, IP-címek, URL-előzmények stb.)
 - naplózási adatok (pl. felhasználói azonosító, jelszó, aktiválás dátuma, létrehozás dátuma, sikertelen bejelentkezések száma, módosítás dátuma, állapot típusa, ellenőrzés dátuma és állapota, valamint olyan információk, amelyek segítségével ellenőrizni lehet, hogy a személyes adatokat ki és hogyan vitte be a felületre, illetve ott ki módosította vagy törölte azokat).

Nem kötelező ezeket az adatokat megadnia nekünk. Azonban, ha nem teszi meg, az hátrányosan befolyásolhatja a felvételi esélyeit.

3. 3. Ki rendelkezik hozzáféréssel a személyes adataimhoz?

A HR-osztály és az Ön tervezett szervezeti felettese(i) a fent leírt célokból szigorúan „ha feltétlenül szükséges” alapon férhetnek hozzá az Ön személyes adataihoz.

Adatait nem adjuk át más harmadik félnek, kivéve az értékelőközpontokat stb. vagy egyéb olyan harmadik felet, amelyre a felvételi eljárás szempontjából feltétlenül szükségünk van.

Személyes adataihoz olyan harmadik fél hozzáférhet, aki munkaerő-felvételi szolgáltatásokat nyújt számunkra, vagy akinek online jelentkezési platformját használjuk a (lehetséges) állásra jelentkezőkkel folytatott kommunikációra és az állásra jelentkezők által hozzánk küldött pályázatok, megkeresések, üzenetek, dokumentumok feldolgozására („munkaerő-felvételi szolgáltatók”). A munkaerő-felvételi szolgáltatók kizárólag a Tessengerlo-csoport nevében és a Tessengerlo-csoport utasításainak megfelelően dolgozzák fel az Ön személyes adatait.

4. Személyes adataimat továbbítják-e a lakóhelyem szerinti országon kívülre?

Az Ön által megpályázott állás nemzetközi jellege és/vagy a Tessengerlo-csoport nemzetközi jellege miatt szükségessé válhat, hogy a Tessengerlo Group vállalatcsoport egy vagy több, esetleg az EGT-n kívüli harmadik országban található leányvállalatának egy vagy több alkalmazottja hozzáférjen az Ön személyes adataihoz, hogy ezeket a személyes adatokat feldolgozza és/vagy tárolja. Annak érdekében, hogy személyes adatait az adatvédelmi alapelveknek megfelelően lehessen továbbítani, a Tessengerlo-csoport a GDPR-nak megfelelő biztosítékokat, különösen az EU szabványos szerződéses kikötéseit alkalmazza.

A munkaerő-felvételi szolgáltatók csak akkor továbbítanak személyes adatokat (alvállalkozó adatfeldolgozóknak) az EGT-n kívülre, ha a GDPR-nak (ha alkalmazható) megfelelő biztosítékokat, különösen az EU szabványos szerződéses kikötéseit alkalmazzák.

5. A Tessengerlo-csoport alkalmaz-e automatizált döntéshozatalt?

Automatizált döntéseknek minősülnek az egyénekre vonatkozó olyan döntések, amelyek kizárólag az adatok automatizált feldolgozásán alapulnak, jogi hatállyal bírnak, vagy jelentősen érintik az érintett személyeket.

A Tessengerlo-csoport általában nem használ a fentiekben leírt automatizált döntéshozatalt. A Tessengerlo-csoport nem kizárólag a személyes adatainak automatizált feldolgozására alapozza azt a döntését, hogy felveszi-e Önt vagy sem.

6. Mennyi ideig őrizik meg a személyes adataimat?

Személyes adatait csak addig tartjuk meg, amíg az a fent leírt célok érdekében szükséges.

A hatályos jogszabályok által előírt kötelező megőrzési időszakok sérelme nélkül, amennyiben a munkaerő-felvétel nem eredményez munkaviszonyt, az Ön személyes adatait az álláspályázati eljárás lezárását követő legfeljebb három évig őrizzük meg az 1. pontban leírt célokra, kivéve, ha a Tessengerlo-csoport az Ön profilját kivételesnek ítéli meg, ez esetben adatait addig őrizzük meg, amíg úgy véljük, hogy mindkettőnk érdekét szolgálja, ha felvesszük Önnel a kapcsolatot, amennyiben valamely jövőbeni álláslehetőségünk megfelelően az Ön profiljának. Természetesen bármikor élhet a törlés/tiltakozás jogával.