

DATENSCHUTZHINWEISE (STELLENBEWERBER)

Diese Datenschutzhinweise erklären, warum und wie wir Daten über Stellenbewerber sammeln, wie wir diese Daten schützen und wie lange wir die Daten aufbewahren. Wir verwahren Ihre Daten so sicher wie dies angemessen möglich ist, und schützen sie vor Verlust und unbefugter Offenlegung oder unbefugtem Zugriff. Wir behandeln Ihre personenbezogenen Daten unter strenger Beachtung von Datenschutzgesetzen, insbesondere der Datenschutz-Grundverordnung 2016/679 vom 27. April 2016 („DS-GVO“) (falls anwendbar).

1. Was für einen Zweck hat es, und was ist die rechtliche Grundlage dafür, meine personenbezogenen Daten zu verarbeiten?

Zweck der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist es, Ihre Bewerbung für eine Stelle bei unserem Unternehmen aufzunehmen und sollte diese Bewerbung zur Ingangsetzung unseres Auswahlverfahrens führen, ein Profil für Sie anzulegen, d. h. die Tessenderlo Group wird alle erforderlichen Daten verarbeiten, so dass wir die Möglichkeit haben, Ihre Stellenbewerbung im Hinblick auf eine mögliche Einstellung auszuwerten.

Die Verarbeitung Ihrer Daten ist daher notwendig, um vor Abschluss eines Arbeitsvertrags Maßnahmen zu ergreifen, und liegt im berechtigten Interesse der Tessenderlo Group, nämlich dem Interesse, Sie zu beurteilen und zu bewerten, bevor wir uns dafür entscheiden, Ihnen ein Einstellungsangebot zu machen.

Im Falle einer positiven Beurteilung und Einstellungsentscheidung werden wir Ihre personenbezogenen Daten zudem dazu nutzen, einen Arbeitsvertrag für Sie zu erstellen.

Auch wenn wir uns dafür entscheiden, Ihnen kein Einstellungsangebot zu machen, werden wir Ihre personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zeitraum speichern (siehe 6), um die Möglichkeit zu haben, uns künftig mit Ihnen in Verbindung zu setzen, wenn wir zu dem Ergebnis kommen, dass künftige Stellenangebote Ihrem Profil entsprechen. Dies liegt ebenfalls im berechtigten Interesse der Tessenderlo Group.

2. Welche Kategorien Ihrer personenbezogenen Daten werden verarbeitet?

Personenbezogene Daten sind sämtliche Informationen über Sie, oder solche, auf deren Grundlage Sie identifiziert werden können. Anonyme Daten, ohne die Möglichkeit, Sie zu identifizieren, gelten somit nicht als personenbezogene Daten.

Für die oben genannten Zwecke kann die Verarbeitung personenbezogener Daten Folgendes beinhalten:

- Standarddaten im Zusammenhang mit Ihrer Person (Nachname, Vorname(n), Anschrift ...);
- Personenbezogene Daten (Geburtsdatum und -ort, Nationalität, Geschlecht, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Hobbys und Interessen, ...);

- Ihr Portraitfoto, wenn Sie uns Ihr Portraitfoto freiwillig zur Verfügung stellen (z.B. im Rahmen Ihres Lebenslaufs);
- Mitgliedschaften;
- Daten in Bezug auf Ihre Berufserfahrung (Profil, Daten zu früheren Arbeitgebern, Kündigung der letzten Stelle(n) sowie die bei der betreffenden Stelle(n) ausgeführten Aufgaben, spezielle Projekte ...), einschließlich Überprüfung der Referenzen, insofern Sie die Ansprechpartner für die Referenzen in Ihrem Lebenslauf aufgeführt haben (d.h., dass Sie zugestimmt haben, dass wir mit diesen Ansprechpartnern Kontakt aufnehmen);
- Daten in Bezug auf Ihre Ausbildung (Diplome, Zertifikate, Praktika, Spezialschulungen, ...)
- Sprachkenntnisse;
- ob Sie eine Arbeits- und/oder Aufenthaltserlaubnis im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) besitzen (falls zutreffend);
- sämtliche sonstigen personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung im Zusammenhang mit der Ausübung der Rolle übermitteln;
- digitale Beurteilung über das Internet (Social-Media-Profil), soweit das betreffende Online-Profil für uns offen einsehbar ist;
- die Ergebnisse der von den Assessment Centern durchgeführten Beurteilungstests;
- Daten des Bewerbungsverfahrens (z. B. Fragen bei Vorstellungsgesprächen, Feedback, Grund für die Einstellung, Anzahl der Bewerbungen, Online-Kommunikation mit Kandidaten/Stellenbewerbern);
- weitere personenbezogene Daten (andere als die oben genannten), die eine Verarbeitung der Daten aufgrund des Gesetzes erfordern;
- bei Anfragen oder Bewerbungen über eine Online-Bewerbungsplattform auf einer Website der Tessengerlo Group:
 - Kommunikation mit Kandidaten/Bewerbern über die E-Mail-Dienste der Anwendung, einschließlich Benachrichtigungen
 - Online-Daten (z. B. IP-Adresse, Benutzerkennung, verwendetes Mobilgerät, Betriebssystem, Internet-Provider, Datum und Uhrzeit der Anmeldung und Abmeldung)
 - Kommunikationsdaten (z. B. E-Mail-Adresse, private Anschrift und Geschäftsanschrift, private und geschäftliche Telefonnummer, Skype-ID, Benutzernamen sozialer Netzwerke, E-Mail-Inhalte)
 - Online-Nutzungsdaten im Zusammenhang mit der Plattform (z. B. Cookie-Kennungen, digitale Fingerabdrücke, IP-Adressen, URL-Verlauf etc.)
 - Protokolldaten (z. B. Benutzerkennung, Passwort, Aktivierungsdatum, Erstellungsdatum, Anzahl fehlgeschlagener Anmeldungen, Änderungsdatum, Statustyp, Überprüfungsdatum und -zustand sowie Informationen, die es ermöglichen, zu überprüfen, ob und von wem personenbezogene Daten auf der Plattform eingegeben, geändert oder entfernt wurden).

Sie sind nicht verpflichtet, uns diese Daten zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie dies jedoch nicht tun, kann sich dies negativ auf Ihre Einstellungschancen auswirken.

3. Wer hat Zugriff auf meine personenbezogenen Daten?

Die Personalabteilung und Ihr/e vorgehener/n Vorgesetzte(n) werden zu den oben beschriebenen Zwecken Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten streng nach dem Wissensbedarfgrundsatz haben.

Mit der möglichen Ausnahme von Assessment Centern etc. oder sonstiger Dritter, wenn sie für das Einstellungsverfahren relevant sind, geben wir Ihre Daten nicht an Dritte weiter. Ihre personenbezogenen Daten können von einem Dritten eingesehen werden, der uns Personaldienstleistungen anbietet oder deren Online-Bewerbungsplattform wir nutzen, um mit (potenziellen) Bewerbern zu kommunizieren und zur Bearbeitung von uns von Bewerbern zugesandten Bewerbungen, Anfragen, Nachrichten und Unterlagen (nachstehend „Personaldienstleister“ genannt). Personaldienstleister verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nur im Auftrag der Tessengerlo Group und gemäß den Anweisungen der Tessengerlo Group.

4. Werden meine personenbezogenen Daten in Bereiche außerhalb meines Wohnsitzlandes übermittelt?

Aufgrund des internationalen Charakters der Stelle, für die Sie sich beworben haben und/oder des internationalen Charakters der Tessengerlo Group, kann es erforderlich sein, dass ein Mitarbeiter oder mehrere Mitarbeiter eines verbundenen Unternehmens der Tessengerlo Group, der sich möglicherweise in einem Drittland außerhalb des EWR befindet, Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten benötigt bzw. benötigen, um diese personenbezogenen Daten zu verarbeiten und/oder speichern. Um Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Datenschutzgrundsätze weiterzugeben, hat die Tessengerlo Group angemessene Sicherheitsmaßnahmen im Sinne der DS-GVO, insbesondere besondere EU-Standardvertragsklauseln, getroffen.

Personalbeschaffungs-Dienstleister werden personenbezogene Daten ausschließlich (an Unterauftragsverarbeiter) außerhalb des EWR übermitteln, wenn ggf. geeignete Vorkehrungen im Sinne der DS-GVO, insbesondere besondere EU-Standardvertragsklauseln, getroffen werden.

5. Nutzt die Tessengerlo Group automatisierte Entscheidungsfindungsverfahren?

Automatisierte Entscheidungen bezeichnet Entscheidungen über Einzelpersonen, die ausschließlich auf automatisierter Datenverarbeitung beruhen und die rechtliche Wirkungen entfalten, oder die erhebliche Auswirkungen auf die betroffenen Personen haben.

In der Regel verwendet die Tessengerlo Group keine automatisierten Entscheidungsfindungsverfahren, wie oben beschrieben. Die Tessengerlo Group stützt ihre Entscheidung, ob Sie eingestellt werden oder nicht, nicht ausschließlich auf eine automatisierte Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

6. Wie lange werden meine personenbezogenen Daten gespeichert?

Wir speichern personenbezogene Daten nur, solange es für die Durchführung der oben genannten Zwecke notwendig ist.

Unbeschadet zwingender Aufbewahrungsfristen nach geltendem Recht, gilt, dass, sollte die Einstellung nicht zu einem Arbeitsverhältnis führen, Ihre personenbezogenen Daten maximal drei Jahre nach Ende des Bewerbungsverfahrens zu den unter Klausel 1 beschriebenen Zwecken gespeichert werden, es sei denn, die Tessengerlo Group ist der Auffassung, dass Sie über ein außergewöhnliches Bewerberprofil verfügen. In diesem Fall werden wir Ihre Daten so lange aufbewahren, wie wir glauben, dass es in dem Interesse beider Parteien liegt, dass wir uns mit Ihnen in Verbindung setzen können, wenn künftige Stellenangebote zu Ihrem Profil passen. Selbstverständlich können Sie jederzeit von Ihrem Recht auf Löschung/Widerspruch Gebrauch machen.